

REZULTATI

STBIH je povodom Međunarodnog praznika rada održao u Sarajevu Otvoreni prvomajski studio, te poslao poruke javnosti o ključnim problemima u ekonomiji BiH uopšte. Ono što je specifično je da je po prvi put STBIH zajedno sa svojim socijalnim partnerima napravio javnu akciju kako bi podigli svijest javnosti i vlasti BiH o posljedicama ekonomske krize u svim segmentim društva.

Nastavljen je socijalni dijalog sa onim političkim strankama koje podržavaju i promoviraju interese i prava radnika i radnica u trgovini i organizovano više javnih rasprava i dijaloških foruma tokom cijele godine.

Nastavljena je i saradnja sa sindikatima trgovine iz Hrvatske, Sjeverne Makedonije i Crne Gore sa kojima je dogovoren plan zajedničkih aktivnosti za naredni period.

Krajem novembra dogovoreno je produženje Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine u FBiH, a minimalna satnica koja je do sada iznosila 2,90 KM povećana je na 3,45 KM, odnosno za 12%.

U gotovo svim kompanijama u kojima djeluje STBIH isplaćene su i jednokratne naknade za pomoć radnicima i regresi za godišnji odmor.



ČLANSTVO

SINDIKAT RADNIKA TRGOVINE I USLUŽNIH DJELATNOSTI U 2022. GODINI JE UČLANIO 323 NOVA ČLANA

Regija Sarajevo	71
Regija Tuzla	172
Regija Centralna Bosna	30
Regija Hercegovina	19
Regija Sjeverozapad	31
UKUPNO	323

Povećanje broja članova u odnosu na 2021. je 2,42%



MUŠKARCI: 33
(10,21%)



ŽENE: 290
(89,78%)

Starosna struktura novog članstva:

Do 30 godina	32,05%
Od 31 do 40 godina	29,50%
Od 41 do 50 godina	23,90%
Preko 51 godina.....	14,55%

ZAKLJUČNO SA 01.12.2022. GODINE
STBIH BROJI 13.637 ČLANOVA

STBIH ČLANARINA:

U odnosu na prethodnu godinu, prihod od članarine u 2022. godini zaključno sa 30. 11. 2022. godine povećan je za 2,25%

STBIH 2022 U BROJKAMA I SLIKAMA



Sindikat radnika
trgovine i uslužnih
djelatnosti BiH

Pomoć članovima

Rad STBIH Parappravne mreže u toku 2022. godine

314	Reakcije u slučaju kršenja radničkih prava
375	Ukupno obavljenih razgovora sa radnicima
211	Broj osoba kojima je pružena pomoć u slučajevima kršenja radničkih prava...

...od čega su:



Top 6 vrsta problema:

Neplaćeni prekovremeni rad	56
Mobing	38
Uskraćivanje slobodnih dana	35
Uskraćivanje godišnjeg odmora	28
Rad na crno	22
Uskraćivanje korištenja pauze	18

U korist radnika riješeno je cca 86% prijavljenih slučajeva kršenja radničkih prava, što je za cca 8% povećanje u odnosu na prethodnu godinu. Zanimljiv podatak jeste da je čak cca 49% radnika osnaženo od strane STBIH da sami učestvuju u rješavanju kršenja svog prava na radnom mjestu, dok su u preostalom procentu slučajeva učešće u rješavanju problema uzeli STBIH u procentu od cca 35%, te inspekcije, NVO, ljudski resursi kompanije ili advokati.

REZULTATI

Početkom 2022. nastavljene su aktivnosti u vezi sa zabranom rada praznicima i nedjeljom na lokalnom nivou. U ovoj godini potpisani su i Memorandumi o saradnji sa gradovima Novi Travnik i Bijeljina. Broj općina koje su donijele odluke o zabrani rada nedjeljom i praznicima se približio na 20 čime je nastavljen pozitivan trend koji je iniciran od strane STBIH.

STBIH je pokušao ovo pitanje i sistemski riješiti kroz prijedlog izmjena i dopuna Zakona o unutrašnjoj trgovini FBiH koji se našao se na dnevnom redu Predstavničkog doma Parlamenta FBiH 06.06.2022. ali koji nažalost nije usvojen jer su svoju podršku istom uskratili zastupnici i zastupnice iz redova SDA i HDZ-a.



Na inicijativu STBIH, Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine u FBiH proširen je odlukom Ministarstva rada i socijalne politike FBiH na cijeli sektor. Na ovaj način STBIH je spriječio zloupotrebe primjene pozitivnih pomaka ostvarenih kroz Kolektivni ugovor. Ovim bitnim potezom je amortizovana i šteta zbog nedonošenja Izmjena i dopuna Zakona o unutrašnjoj trgovini jer KU tretira pitanje rada u dane praznika i propisuje za isti dnevnicu uvećanu za 100%.