

КАЗНЕНО - ПОПРАВНИ ЗАВОД ПТ БИХАЋ

Одбијају се молбе за помиловање осуђеним лицима:

1. АЛЕШЕВИЋ (Хилмије) МУХАРЕМ
2. ОКАНОВИЋ (Але) ЕМИН

НАЛАЗЕ СЕ НА СЛОБОДИ

Изречена казна затвора замјењује се блажом казном следећим осуђенима:

1. БЕКТИЋ (Исмета) СУАД пресудом Општинског суда у Живиницама број К-251/99 од 27. 9. 2001. године осуђен на казну затвора у трајању од 7 (седам) мјесеци. Да му се изречена казна затвора замијени новчаном казном у износу од 7.000,00 (седамхиљада) КМ коју ће извршити Општински суд у Живиницама по члану 47. КЗ ФБиХ.

2. ХАЦИЋ (Нураре) ЕКРЕМ пресудом Општинског суда у Живиницама број К-61/03 од 18. 11. 2003. године осуђен на казну затвора у трајању од 6 (шест) мјесеци. Да му се изречена казна затвора замијени новчаном казном у износу од 5.000,00 (петхиљада) КМ коју ће извршити Општински суд у Живиницама по члану 47. КЗ ФБиХ.

3. КАХРИМАНОВИЋ (Сабита) РАСЕМА пресудом Општинског суда у Живиницама број К-153/02 од 11. 9. 2003. године изречена условна осуда, којом је утврђена казна затвора у трајању од 5 (пет) мјесеци, с роком провјере од 2 (двје) године, пресудом Кантоналног суда у Тузли број Кж-500/03 од 28. 1. 2004. године првостепена пресуда преиначена и осуђена на казну затвора у трајању од 1 (једног) мјесеца. Да јој се изречена казна затвора замијени новчаном казном у износу од 1.000,00 (једнухиљаду) КМ коју ће извршити Општински суд у Живиницама по члану 47. КЗ ФБиХ.

4. КАСАПОВИЋ (Незира) АДЕМ пресудом Општинског суда у Завидовићима број К-37/00 од 13. 4. 2001. године осуђен на казну затвора у трајању од 3 (три) мјесеца. Да му се изречена казна затвора замијени новчаном казном у износу од 2.000,00 (двје хиљаде) КМ коју ће извршити Општински суд у Завидовићима по члану 47. КЗ ФБиХ.

5. ЛОВРИЋ (Николе) ГОРАН пресудом Општинског суда у Тузли број К-320/02 од 28. 4. 2003. године осуђен на казну затвора у трајању од 3 (три) мјесеца. Да му се изречена казна затвора замијени новчаном казном у износу од 3.000,00 (три хиљаде) КМ коју ће извршити Општински суд у Тузли по члану 47. КЗ ФБиХ.

6. ПЕРИЋ (Анте) АНТОНИЈА пресудом Општинског суда Кисељак број К-72/98 од 11. 5. 2001. године осуђен на казну затвора у трајању од 3 (три) године и 6 (шест) мјесеци. Да јој се изречена казна затвора снизи за 1 (једну) годину.

7. ШИШИЋ (Дервиша) НЕСИБ пресудом Кантоналног суда у Зеници број К-64/00 од 23. 4. 2001. године осуђен на казну затвора у трајању од 2 (два) мјесеца. Да му се изречена казна затвора замијени новчаном казном у износу од 2.000,00 (двје хиљаде) КМ коју ће извршити Кантонални суд у Зеници по члану 47. КЗ ФБиХ.

8. ШВРАКА (Узеира) ЕМИР пресудом Општинског суда у Зеници број К-119/01 од 13. 8. 2001. године изречена му условна осуда којом је утврђена казна затвора у трајању од 7 (седам) мјесеци, а која се неће извршити ако осуђени у року од 1 (једне) године не учини ново кривично дјело, пресудом Кантоналног суда у Зеници број Кж-410/01 од 27. 11. 2001. године првостепена пресуда преиначена и осуђен на казну затвора у трајању од 3 (три) мјесеца и 15 (петнаест) дана. Да му се изречена казна затвора замијени новчаном казном у износу од 3.000,00 (три хиљаде) КМ коју ће извршити Општински суд у Зеници по члану 47. КЗ ФБиХ.

Ослобађају се од извршења преосталог дијела изречене казне затвора:

1. МЕХМЕДАГИЋ (Османа) МУСТАФА пресудом Општинског суда I у Сарајеву број К-123/01 од 7. 5. 2001. године осуђен на казну затвора у трајању од 1 (једне) године, пресудом Кантоналног суда у Сарајеву број Кж-211/01 од 21. 11. 2001. године првостепена пресуда преиначена и осуђен на казну затвора у трајању од 8 (осам) мјесеци. Да се ослободи неиздржаног дијела изречене казне затвора.

2. ПАЖИН (Грге) ЕМИЛИЈА пресудом Општинског суда у Чапљини број К-105/99 од 19. 3. 2001. године осуђена на казну затвора у трајању од 6 (шест) мјесеци, пресудом Жупанијског суда у Мостару број Кж-113/01 од 6. 9. 2001. године првостепена пресуда преиначена и осуђена на казну затвора у трајању од 1 (једне) године, Одлуком председника ФБиХ број 01-020/03 од 23. 7. 2003. године

казна затвора умањена за 6 (шест) мјесеци. Да се ослободи неиздржаног дијела изречене казне затвора.

Одбијају се молбе за помиловање осуђеним лицима:

1. АГИЋ (Ферида) НЕЏАД
2. БАКОВИЋ (Османа) КЕМАЛ
3. БРКОВИЋ (Шефика) ЕНЕС
4. ЏАНИЋ (Рифата) МИРСАД
5. КАРАШИН (Мехе) САФЕТ
6. КОВАЧЕВИЋ (Мехмеда) АМИР
7. КУРБЕГОВИЋ (Ђулаге) ХАМДИЈА
8. ПОБРИЋ (Ферида) ЈУСУФ
9. ШИМИЋ (Иве) НИКО

Ова одлука ступа на снагу даном доношења односно даном потписивања, а иста ће бити објављена у "Службеним новинама Федерације БиХ".

Број 01-020/04
1. јула 2004 године
Сарајево

Председник
Нико Лоџанчић, с. р.

PARLAMENT FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

365

Na osnovu člana IV.B.7.a) (IV) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, donosim

UKAZ

O PROGLAŠENJU ZAKONA O VIJEĆU ZAPOSLENIKA

Proglašava se Zakon o vijeću zaposlenika koji je donio Parlament Federacije BiH na sjednici Predstavničkog doma od 25. maja 2004. godine i na sjednici Doma naroda od 2. juna 2004. godine.

Број 01-680/04
8. јула 2004. године
Сарајево

Predsjednik
Niko Ložančić, с. р.

ZAKON

O VIJEĆU ZAPOSLENIKA

I - OSNOVNE ODREDBE

Члан 1.

Ovim Zakonom uređuju se: način i postupak formiranja vijeća zaposlenika, izbor i prestanak mandata članova vijeća zaposlenika, obaveze poslodavca prema vijeću zaposlenika, obaveze i ovlaštenja vijeća zaposlenika i rad vijeća zaposlenika.

Члан 2.

Zaposlenici kod poslodavca koji ima u radnom odnosu najmanje 15 zaposlenika, osim zaposlenika u Vojsci Federacije Bosne i Hercegovine, policiji, organima uprave i službama za upravu, imaju pravo da učestvuju u odlučivanju o pitanjima u vezi sa njihovim ekonomskim i socijalnim pravima i interesima na način i pod uvjetima propisanim ovim Zakonom.

II - FORMIRANJE VIJEĆA ZAPOSLENIKA

Члан 3.

Vijeće zaposlenika formira se na prijedlog sindikata ili najmanje 20% zaposlenika od ukupnog broja zaposlenih koji su u radnom odnosu kod poslodavca.

Члан 4.

Број чланова вјећа запосленика утврђује се на основу броја запосленика код послодавца с тим да вјеће запосленика не може бројати мање од три а више од девет чланова.

Члан 5.

Pri izboru članova vijeća zaposlenika osigurava se ravnomjerna zastupljenost svih dijelova procesa rada (u daljnjem tekstu: organizaciona jedinica), kao i odgovarajuća spolna, starosna, kvalifikaciona i druga zastupljenost zaposlenika.

Član 6.

Ako je poslovanje poslodavca organizirano u više organizacionih jedinica izvan sjedišta poslodavca, može se organizirati više vijeća zaposlenika, pod uvjetima utvrđenim u čl. 3. i 4. ovog Zakona.

U slučaju iz stava 1. ovog člana formira se glavno vijeće zaposlenika koje se sastoji od predstavnika vijeća zaposlenika organizacionih jedinica.

Sporazumom između poslodavca i vijeća zaposlenika organizacionih jedinica uređuju se sastav, ovlaštenja, kao i druga pitanja od značaja za rad glavnog vijeća zaposlenika.

III - IZBOR I PRESTANAK MANDATA ČLANOVA VIJEĆA ZAPOSLENIKA

Član 7.

Zaposlenici kod poslodavca imaju pravo da biraju i budu birani u vijeće zaposlenika, osim članova upravnog odbora, poslovnog organa, nadzornog odbora i članova njihovih porodica, te zaposlenika koje poslodavac ovlasti da ga zastupaju u odnosima sa zaposlenim.

Član 8.

Vijeće zaposlenika bira se na slobodnim i neposrednim izborima tajnim glasanjem.

Vijeće zaposlenika bira se na period od tri godine.

Izbori se, po pravilu, održavaju početkom godine.

Član 9.

Za provođenje izbora formira se izborna komisija koja ima najmanje tri člana.

Izborna komisija ima neparan broj članova.

Član izborne komisije ne može biti zaposlenik koji je kandidat za člana vijeća zaposlenika.

Član 10.

Izbornu komisiju imenuje vijeće zaposlenika prilikom raspisivanja izbora.

Ako kod poslodavca nije formirano vijeće zaposlenika, izbornu komisiju imenuju svi zaposleni na skupu zaposlenika.

Skup zaposlenika iz stava 2. ovog člana saziva sindikat.

Član 11.

Izborna komisija utvrđuje i objavljuje listu svih zaposlenika koji imaju pravo da glasaju.

Član 12.

Izborna komisija provodi i nadzire glasanje.

Izborna komisija brine se o zakonitosti izbora i objavljuje rezultate izbora.

O radu izborne komisije vodi se zapisnik koji se objavljuje nakon provedenih izbora.

Član 13.

Liste kandidata za izbor članova vijeća zaposlenika mogu predložiti sindikat, odnosno jedna ili više grupa zaposlenika.

Svaku grupu zaposlenika iz stava 1. ovog člana koja predlaže listu kandidata mora podržati najmanje 10% zaposlenika od ukupnog broja zaposlenih.

Svaka lista kandidata iz stava 1. ovog člana ima onoliko kandidata koliko se članova bira u vijeće zaposlenika.

Na osnovu jedne ili više lista iz stava 3. ovog člana izborna komisija utvrđuje i objavljuje jedinstvenu listu kandidata za izbor članova vijeća zaposlenika.

Član 14.

Kada se biraju tri člana vijeća zaposlenika predlaže se najmanje jedan zamjenik, a ako se bira više članova predlažu se najmanje tri zamjenika.

Odredbе ovog Zakona o izboru članova u vijeće zaposlenika odnose se i na izbor njihovih zamjenika.

Izbori za članove vijeća zaposlenika i njihove zamjenike održavaju se istovremeno.

Član 15.

Glasanje se vrši zaokruživanjem rednog broja ispred imena onog kandidata na glasačkom listiću za koga zaposlenik želi da glasa.

Glasati se može za onoliko kandidata koliko se članova bira u vijeće zaposlenika.

Izbori su važeći ako je glasalo više od jedne polovine svih zaposlenih.

Troškove provođenja izbora snosi poslodavac.

Član 16.

Ako je na listi kandidata bio isti broj kandidata koliko se članova bira u vijeće zaposlenika, izabrani su oni kandidati koji su dobili više od jedne polovine glasova zaposlenika koji su glasali.

Član 17.

Ako je na jedinstvenoj listi kandidata iz člana 13. stav 4. ovog Zakona bilo više kandidata nego što se bira u vijeće zaposlenika, izabrani su oni kandidati koji su dobili najveći broj glasova i najmanje 30% glasova zaposlenika koji su glasali.

Član 18.

Ako kandidat za vijeće zaposlenika ne dobije dovoljan broj glasova u skladu sa čl. 16. i 17. ili dva ili više kandidata dobiju jednak broj glasova, glasanje se ponavlja za one kandidate koji nisu dobili potrebnu većinu ili su dobili jednak broj glasova.

Ako i na ponovljenom glasanju neki od kandidata ne dobiju potrebnu većinu glasova, cijeli izborni postupak se ponavlja za broj kandidata koji nisu izabrani u roku od 30 dana od dana ponovljenog glasanja.

Član 19.

Ako izborna komisija na osnovu izbornog materijala utvrdi nepravilnosti na pojedinim ili svim glasačkim mjestima koje su bitno uticale na rezultate izbora, poništiti će glasanje na svim, odnosno na onim glasačkim mjestima na kojima je bilo takvih nepravilnosti.

Ako je glasanje poništeno zbog nepravilnosti na pojedinim glasačkim mjestima, ponavljanje glasanja vrši se samo na tim glasačkim mjestima.

Član 20.

Članu vijeća zaposlenika prestaje mandat prije isteka vremena na koje je izabran:

1. prestankom ugovora o radu;
2. isključenjem zbog neizvršavanja obaveza i ovlaštenja koja su utvrđena ovim ili drugim zakonom;
3. ako nastupe okolnosti iz člana 7. ovog Zakona koje predstavljaju smetnju da bude u vijeću zaposlenika;
4. ako se broj zaposlenika smanji ispod broja 15 u trajanju dužem od šest mjeseci.

Isključenje iz stava 1. tačka 2. ovog člana mogu zatražiti sindikat, najmanje 25% zaposlenika ili poslodavac.

Članu vijeća zaposlenika prestaje mandat isključenjem, ako je na skupu zaposlenika za isključenje glasalo više od polovine zaposlenih.

IV - OBAVEZE POSLODAVCA PREMA VIJEĆU ZAPOSLENIKA

Član 21.

Poslodavac je obavezan da o pitanjima koja su od interesa za ekonomski i socijalni položaj zaposlenika informira vijeće zaposlenika, konsultuje i pribavlja prethodnu saglasnost vijeća zaposlenika.

Član 22.

Poslodavac, najmanje svakih šest mjeseci, informira vijeće zaposlenika o pitanjima koja utiču na njihove interese iz radnog odnosa, a odnose se naročito na:

- stanje i rezultate poslovanja;
- razvojne planove i njihov uticaj na ekonomski i socijalni položaj zaposlenika;
- kretanje i promjene u plaćama;
- zaštitu na radu i mjere za poboljšanje uvjeta rada;
- druga pitanja važna za prava i interese zaposlenika iz radnog odnosa.

Član 23.

Prije donošenja odluke značajne za prava i interese zaposlenika poslodavac se obavezno konsultuje sa vijećem zaposlenika o namjeravanoj odluci, a naročito kada se radi o:

- donošenju pravilnika o radu;
- namjeri poslodavca da zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga otkáže ugovor o radu za više od 10% zaposlenika, ali najmanje peterici;
- planu zapošljavanja, premještanju i otkazu;
- mjerama u vezi sa zaštitom zdravlja i zaštitom na radu;
- značajnim promjenama ili uvođenju nove tehnologije;
- planu godišnjih odmora;
- rasporedu radnog vremena;
- noćnom radu;
- naknadama za izume i tehnička unapređenja;
- drugim odlukama za koje je kolektivnim ugovorom predviđeno konsultovanje vijeća zaposlenika u njihovom donošenju.

Član 24.

Podaci o namjeravanoj odluci iz člana 23. ovog Zakona dostavljaju se vijeću zaposlenika najmanje 30 dana prije donošenja odluke.

Vijeće zaposlenika u roku od sedam dana od dana dostavljanja podataka iz stava 1. ovog člana o namjeravanoj odluci dostavlja primjedbe i prijedloge kako bi rezultati konsultacija mogli uticati na donošenje namjeravane odluke.

Ako se vijeće zaposlenika ne izjasni o namjeravanoj odluci poslodavca u roku iz stava 2. ovog člana, smatra se da nema primjedbi i prijedloga.

Član 25.

Odluka poslodavca donesena suprotno odredbama ovog Zakona o obavezi konsultovanja sa vijećem zaposlenika ništavna je.

Član 26.

Poslodavac može, samo uz prethodnu saglasnost vijeća zaposlenika, donijeti odluku o:

- otkazu članu vijeća zaposlenika;
- otkazu zaposleniku kod kojeg postoji promijenjena radna sposobnost ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti;
- otkazu zaposleniku starijem od 55 godina i ženi starijoj od 50 godina;
- prikupljanju, obrađivanju, korištenju i dostavljanju podataka trećim licima o zaposleniku.

Ako se vijeće zaposlenika u roku od 10 dana od dana tražene saglasnosti pisano ne izjasni o davanju saglasnosti, smatra se da je saglasno sa odlukom poslodavca.

Ako vijeće zaposlenika uskrati saglasnost na odluku iz stava 1. ovog člana, rješavanje spora povjerava se arbitraži.

Član 27.

Vijeće zaposlenika može sa poslodavcem zaključiti pisani sporazum o uređivanju određenih pitanja iz radnog odnosa.

Sporazumom iz stava 1. ovog člana ne mogu se uređivati pitanja plaća, trajanje radnog vremena i druga pitanja koja se obavezno uređuju ili su uređena kolektivnim ugovorom, osim u slučaju da strane kolektivnog ugovora ovlaste vijeće zaposlenika i poslodavca da o tim pitanjima zaključe sporazum.

Sporazum iz stava 1. ovog člana primjenjuje se neposredno na sve zaposlenike kod poslodavca.

V - OBAVEZE I OVLAŠTENJA VIJEĆA ZAPOSLENIKA

Član 28.

Vijeće zaposlenika prati primjenu zakona, kolektivnih ugovora i drugih propisa koji su od interesa za ostvarivanje prava zaposlenika.

Vijeće zaposlenika prati da li poslodavac ispunjava obavezu u pogledu uplate doprinosa za penzijsko i invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti i s tim u vezi ima pravo uvida u odgovarajuću dokumentaciju.

Član 29.

Vijeće zaposlenika ne može učestvovati u pripremanju štrajka, isključenju sa rada zaposlenika i ne može učestvovati u kolektivnom radnom sporu koji može dovesti do štrajka.

Član 30.

Predsjednik vijeća zaposlenika dužan je sazvati skup zaposlenika radi informiranja o pitanjima utvrđenim u članu 22. ovog

Zakona najmanje dva puta godišnje u jednakim vremenskim periodima.

Ako je poslovanje poslodavca organizirano u više organizacionih jedinica, skupovi iz stava 1. ovog člana mogu se održati i po organizacionim jedinicama.

Izvještaj o ekonomskim, socijalnim i drugim pitanjima koja su od interesa za zaposlenike, kao i izvještaj o radu vijeća zaposlenika izrađuje vijeće zaposlenika u saradnji sa sindikatom.

Član 31.

Vijeće zaposlenika, u cilju zaštite i ostvarivanja prava i interesa zaposlenika, saraduje sa sindikatom.

Član vijeća zaposlenika može istovremeno biti i član sindikata.

Ako kod poslodavca nije formirano vijeće zaposlenika sindikat ima obaveze i ovlaštenja koja se, na osnovu ovog Zakona, odnose na vijeće zaposlenika.

VI - RAD VIJEĆA ZAPOSLENIKA

Član 32.

Vijeće zaposlenika radi u sjednicama.

Sjednicama vijeća zaposlenika mogu biti prisutni predstavnici sindikata, bez prava sudjelovanja u odlučivanju.

Vijeće zaposlenika donosi poslovnik o svom radu.

Član 33.

Vijeće zaposlenika obavlja poslove i održava sjednice u radno vrijeme.

Svaki član vijeća zaposlenika ima pravo da obavlja poslove iz nadležnosti vijeća zaposlenika do šest radnih sati sedmično.

Članovi vijeća zaposlenika mogu jedan drugom ustupati radne sate iz stava 2. ovog člana.

Poslovi predsjednika ili člana vijeća zaposlenika mogu se obavljati u punom radnom vremenu ukoliko zbir ustupljenih radnih sati iz stava 3. ovog člana to omogućava.

Član 34.

Za rad u vijeću zaposlenika član vijeća ima pravo na naknadu plaće i to najmanje u visini plaće koju bi ostvario da je radio na poslovima za koje je zaključio ugovor o radu.

Član 35.

Predsjednik ili član vijeća zaposlenika koji je poslove za vijeće zaposlenika obavljao u punom radnom vremenu, nakon prestanka obavljanja tih poslova ima pravo da se vrati na poslove na kojima je prethodno radio, a ako tih poslova nema, na druge poslove koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi.

Član 36.

Poslodavac je dužan da osigura vijeću zaposlenika potreban prostor, administrativne i tehničke uvjete za rad, što se bliže uređuje sporazumom između poslodavca i vijeća zaposlenika.

Član 37.

Član vijeća zaposlenika dužan je da čuva poslovnu tajnu koju je saznao u obavljanju poslova iz svoje nadležnosti.

Član vijeća zaposlenika dužan je da čuva poslovnu tajnu iz stava 1. ovog člana godinu dana nakon isteka vremena na koje je izabran.

VII - NADZOR NAD PROVOĐENJEM ZAKONA

Član 38.

Nadzor nad provođenjem ovog Zakona vrši u Federaciji BiH nadležna inspekcija rada.

VIII - KAZNE ODREDBE

Član 39.

Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 7.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac ako:

1. onemogućiti zaposlenike u formiranju vijeća zaposlenika (član 2.);
2. ne informira vijeće zaposlenika (član 22.);
3. ne konsultuje vijeće zaposlenika (član 23.);
4. ne pribavi prethodnu saglasnost od vijeća zaposlenika (član 26. stav 1.);
5. ne stavi na uvid odgovarajuću dokumentaciju u pogledu uplate doprinosa (član 28. stav 2.);

6. ne isplati naknadu plaće u skladu sa članom 34. ovog Zakona;
 7. člana vijeća zaposlenika ne vrati na posao (član 35.);
 8. ne osigura uvjete za rad vijeća zaposlenika (član 36.).
- Za prekršaj iz stava 1. ovog člana kaznit će se i odgovorno lice kod poslodavca koji je pravno lice novčanom kaznom od 200,00 KM do 1.000,00 KM.

Član 40.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavlivanja u "Službenim novinama Federacije BiH".

Predsjedavajući Doma naroda Parlamenta Federacije BiH Slavko Matić, s.r.	Predsjedavajući Predstavničkog doma Parlamenta Federacije BiH Muhamed Ibrahimović, s.r.
--	---

Na temelju članka IV.B.7. a) (IV) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, donosim

UKAZ

O PROGLAŠENJU ZAKONA O VIJEĆU UPOSLENIKA

Prolašava se Zakon o vijeću uposlenika koji je donio Parlament Federacije BiH na sjednici Zastupničkog doma od 25. svibnja 2004. godine i na sjednici Doma naroda od 2. lipnja 2004. godine.

Broj 01-680/04
8. srpnja 2004. godine
Sarajevo

Predsjednik
Niko Lozančić, v.r.

ZAKON

O VIJEĆU UPOSLENIKA

I - TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Zakonom uređuju se: način i postupak utemeljenja vijeća uposlenika, izbor i prestanak mandata članova vijeća uposlenika, obveze poslodavca prema vijeću uposlenika, obveze i ovlasti vijeća uposlenika i rad vijeća uposlenika.

Članak 2.

Uposlenici kod poslodavca koji ima u radnom odnosu najmanje 15 uposlenika, osim uposlenika u Vojsci Federacije Bosne i Hercegovine, policiji, organima uprave i službama za upravu, imaju pravo sudjelovati u odlučivanju o pitanjima u svezi s njihovim ekonomskim i socijalnim pravima i interesima, na način i pod uvjetima propisanim ovim Zakonom.

II - UTEMELJENJE VIJEĆA UPOSLENIKA

Članak 3.

Vijeće uposlenika utemeljuje se na prijedlog Sindikata ili najmanje 20% uposlenika od ukupnoga broja uposlenih koji su u radnom odnosu kod poslodavca.

Članak 4.

Broj članova vijeća uposlenika utvrđuje se na temelju broja uposlenika kod poslodavca, s tim da vijeće uposlenika ne može brojiti manje od tri, a više od devet članova.

Članak 5.

Pri izboru članova vijeća uposlenika osigurava se jednakomjerna zastupljenost svih dijelova procesa rada (u daljnjem tekstu: organizacijska jedinica), kao i odgovarajuća spolna, starosna, stručna i druga zastupljenost uposlenika.

Članak 6.

Ako je poslovanje poslodavca ustrojeno u više organizacijskih jedinica izvan sjedišta poslodavca, može se ustrojiti više vijeća uposlenika, pod uvjetima utvrđenim u čl. 3. i 4. ovoga Zakona.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka utemeljuje se glavno vijeće uposlenika koje se sastoji od predstavnika vijeća uposlenika organizacijskih jedinica.

Sporazumom između poslodavca i vijeća uposlenika organizacijskih jedinica uređuju se sastav, ovlasti, kao i druga pitanja od značaja za rad glavnoga vijeća uposlenika.

III - IZBOR I PRESTANAK MANDATA ČLANOVA VIJEĆA UPOSLENIKA

Članak 7.

Uposlenici kod poslodavca imaju pravo da biraju i da budu birani u vijeće uposlenika, osim članova upravnog odbora, poslovnog tijela, nadzornog odbora i članova njihovih obitelji, te uposlenika koje poslodavac ovlasti da ga zastupaju u odnosima s uposlenim.

Članak 8.

Vijeće uposlenika bira se na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasovanjem.

Vijeće uposlenika bira se za razdoblje od tri godine.

Izbori se, u pravilu, održavaju početkom godine.

Članak 9.

Za provedbu izbora osniva se izorno povjerenstvo, koje ima najmanje tri člana.

Izorno povjerenstvo ima neparni broj članova.

Član izbornoga povjerenstva ne može biti uposlenik koji je kandidat za člana vijeća uposlenika.

Članak 10.

Izorno povjerenstvo imenuje vijeće uposlenika prilikom raspisivanja izbora.

Ako kod poslodavca nije osnovano vijeće uposlenika, izorno povjerenstvo imenuju svi uposleni na skupu uposlenika.

Skup uposlenika iz stavka 2. ovoga članka saziva Sindikat.

Članak 11.

Izorno povjerenstvo utvrđuje i objavljuje listu svih uposlenika koji imaju pravo glasovati.

Članak 12.

Izorno povjerenstvo provodi i nadzire glasovanje.

Izorno povjerenstvo brine o zakonitosti izbora i objavljuje rezultate izbora.

O radu izbornoga povjerenstva sačinjava se zapisnik koji se objavljuje nakon provedenih izbora.

Članak 13.

Liste kandidata za izbor članova vijeća uposlenika mogu predložiti Sindikat, odnosno jedna ili više grupa uposlenika.

Svaku grupu uposlenika iz stavka 1. ovoga članka koja predlaže listu kandidata mora podržati najmanje 10% uposlenika od ukupnoga broja uposlenih.

Svaka lista kandidata iz stavka 1. ovoga članka ima onoliko kandidata koliko se članova bira u vijeće uposlenika.

Na temelju jedne ili više lista iz stavka 3. ovoga članka, izorno povjerenstvo utvrđuje i objavljuje jedinstvenu listu kandidata za izbor članova vijeća uposlenika.

Članak 14.

Kada se biraju tri člana vijeća uposlenika - predlaže se najmanje jedan zamjenik, a ako se bira više članova - predlažu se najmanje tri zamjenika.

Odredbe ovoga Zakona o izboru članova u vijeće uposlenika odnose se i na izbor njihovih zamjenika.

Izbori za članove vijeća uposlenika i njihove zamjenike održavaju se istodobno.

Članak 15.

Glasovanje se obavlja zaokruživanjem rednoga broja ispred imena onoga kandidata na glasačkom listiću za kojega uposlenik želi glasovati.

Glasovati se može za onoliko kandidata koliko se članova bira u vijeće uposlenika.

Izbori vrijede ako je glasovalo više od jedne polovice svih uposlenika.

Troškove provođenja izbora snosi poslodavac.

Članak 16.

Ako je na listi kandidata bio jednak broj kandidata koliko se članova bira u vijeće uposlenika, izabrani su oni kandidati koji su